

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ККА РООР «Союз дорожников Кубани»



Д.Н. Чубачук

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении II регионального конкурса
«Лучшие практики наставничества в дорожной отрасли
Краснодарского края»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о проведении II регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в дорожной отрасли Краснодарского края (далее Положение) определяет цели и задачи, сроки и порядок проведения II регионального конкурса «Лучшие практики наставничества Краснодарского края» (далее Конкурс), категории участников, основные номинации, перечень конкурсных заданий и критерии оценки конкурсантов.
- 1.2. *Организатором* Конкурса является исполнительная администрация Краснодарской краевой ассоциации регионального отраслевого объединения «Союза дорожников Кубани».
- 1.3. Организатор Конкурса обеспечивает равные условия для всех участников, широкую гласность проведения Конкурса и недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса
- 1.4. Участие в Конкурсе является бесплатным.
- 1.5. Конкурс проводится ежегодно при наборе числа заявок от 9 конкурсантов и более.

1.6. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

Наставничество – это универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, ценностей в период прохождения производственной практики, стажировки и неформальное общение, основанное на доверии, партнерстве и уважении к профессиональному опыту, приобщение к корпоративной культуре, а также первичное сопровождение выполнения трудовых функций с регулярным получением обратной связи.

Наставляемый – студент, получающий среднее профессиональное и высшее образование, который через взаимодействие с наставником (мастером производственного обучения, работающем на предприятии, входящем в

состав Союза дорожников Кубани) и при его помощи и поддержке решает конкретные профессиональные и личные задачи, приобретает практический опыт, развивает навыки и закрепляет полученные в образовательном учреждении знания.

Наставник – специалист предприятия-работодателя, входящего в состав ККА РООР «Союз дорожников Кубани», вне зависимости от уровня образования, но имеющий опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками с наставляемым в целях его самосовершенствования и закрепления знаний на практике.

Предприятие – предприятие дорожной отрасли, входящее в состав ККА РООР «Союз дорожников Кубани», принимающее участие в качестве конкурсанта по номинации «Лучшее предприятие производственной практики» и предоставляющее производственные площадки, строительные участки для прохождения практики студентом и реализации наставничества.

Конкурсант – участник конкурса – дорожное предприятие, наставляемый студент, стажер, сотрудник-наставник.

Победитель Конкурса – конкурсант, набравший наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки конкурсных заданий и занявший первое место.

Призер Конкурса – конкурсант, занявший 2 и 3 места в соответствии с критериями оценки конкурсных заданий.

1.7. Цели и задачи Конкурса:

- выявление и распространение передового практического опыта наставничества, направленного на повышение уровня знаний и практических навыков у студентов, готовых к профессиональному росту;
- содействие развитию движения наставничества;
- тиражирование лучших практик наставничества;
- повышение социального статуса наставника, признание роли, места наставника в обществе и возможности его системного поощрения;
- пропаганда достижений наставников и передового опыта;
- повышение престижа дорожных профессий и популяризация дорожной отрасли;
- привлечение молодых специалистов на предприятия, входящие в состав Союза дорожников Кубани;
- выявление лучших специалистов дорожной отрасли Кубани, способных к преподаванию;
- повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли;

2. Организация Конкурса

2.1. Конкурс проводится в три этапа:

- сбор заявок на участие в Конкурсе (Приложение 1);

- предоставление отчетных материалов о результатах выполнения конкурсных заданий, указанных в п.3.3. настоящего Положения;
- оценка отчетных материалов конкурсной комиссией и определение победителей и призеров.

2.2. Организатор осуществляет следующие функции:

- обеспечивает размещение информации о проведении конкурса;
- разрабатывает методические, локальные документы, включая условия, критерии и график проведения конкурса, определяет дату, время и место проведения этапов конкурса, порядок награждения и стоимость призов в пределах утвержденной общей сметы расходов;
- утверждает состав конкурсной комиссии;
- осуществляет организационно-техническое сопровождение комиссии;
- организовывает подготовку дипломов и призов победителям и участникам конкурса.

2.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, 4 членов комиссии и ответственного секретаря. Ответственный секретарь не обладает правом голоса при принятии решений.

2.4. В целях соблюдения принципа объективности и беспристрастности члены комиссии избираются из числа руководителей дорожных предприятий, входящих в состав Союза дорожников Кубани, чьи предприятия, сотрудники-наставники не вошли в состав конкурсантов, а также из числа представителей ВУЗов и СУЗов, чьи студенты не вошли в состав конкурсантов. Состав комиссии формируется после сбора всех заявок.

2.5. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- оценивает участников Конкурса по бальной системе в соответствии с критериями оценки конкурсных заданий участников Конкурса;
- подводит итоги Конкурса;
- вручает дипломы и призы победителям и призерам.

2.6. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством. Заседание конкурсной комиссии проводится председателем конкурсной комиссии.

2.7. Финансирование расходов осуществляется в том числе Фондом содействия строительству социальных объектов Кубани.

3. Условия и порядок проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие предприятия, входящие в состав Союза дорожников Кубани, а также наставнические пары/группы «Наставник и наставляемый студент».

3.2. По итогам конкурса участники предоставляют Организатору в электронном виде на адрес: soyuzdorozhnikov@yandex.ru отчетные материалы о выполнении конкурсных заданий:

- 1) отчет предприятия в любой форме о предоставленных условиях производственной практики, количестве привлеченных и обученных за период конкурса студентов, отзывах стажеров, образовательных учреждений, о мерах поддержки наставников, эффективных способах привлечения студентов на практики (*Предоставляет только предприятие*);
- 2) фото или видео, или текстовый индивидуальный или совместный отчет и отзывы студента и/или наставника на выбранную тему «Я и моя будущая профессия», «Благодаря наставнику я смог...», «Мой вклад в стажера», «Наставник – это...», «Как я стал наставником», «Наши достижения в период производственной практики», «Методы наставничества» (*Предоставляет студент и/или наставник*);
- 3) характеристику из образовательного учреждения об уровне знаний и компетенций студента после прохождения производственной практики (стажировки), его профессиональных и личностных достижениях. (*Предоставляет только студент и/или образовательное учреждение*);
- 4) согласие на обработку персональных данных (приложение 2) (*Предоставляют только физические лица*).

3.3. Материалы на Конкурс могут быть представлены в форме описания системы работы, включая реализованные планы, проекты, описания достижений в практических навыках и личностном развитии студента, впечатлений стажера и его намерений в дальнейшем, выводов и предложений наставника, предложенных им и предприятием методов передачи опыта.

3.4. Материалы, направленные для участия в Конкурсе, не рецензируются и не возвращаются конкурсантам.

3.5. Номинации:

- «Лучшее предприятие для прохождения практики»
- «Лучший наставник»
- «Лучший стажер»
- «Лучшая пара наставник-стажер»

3.5.1. Если количество заявок на номинацию меньше трех, номинация снимается с конкурса.

3.6. После получения материалов о выполнении конкурсных заданий, комиссия вправе разделить однотипные номинации в подгруппы в

зависимости от уровня образования студентов-конкурсантов и профиля направления производственной практики.

3.7. Конкурсная комиссия в заочной форме (без присутствия конкурсанта) оценивает отчетные материалы участников в соответствии с перечнем конкурсных заданий и критериями оценки (баллы) (приложение 3).

3.8. Конкурсная комиссия принимает решение о победителях и призерах Конкурса из числа конкурсанта, набравших наибольшее количество баллов.

4. Подведение итогов Конкурса

4.1. По итогам участия в Конкурсе определяют победителя по каждой из номинаций (участники, занявшие первые места) и призеры (участники, занявшие второе и третье места).

4.2. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписанным председателем и ответственным секретарем, на основании которого утверждается список победителей и призеров.

4.3. Информация о победителях Конкурса размещается в СМИ за счет Союза дорожников Кубани.

4.4. Конкурсная комиссия ходатайствует перед Организатором Конкурса о **награждении (поощрении)**:

- победителей, занявших 1 место – Почетной грамотой ККА РООР «Союз дорожников Кубани» и денежным призом в размере по 25 000 рублей наставнику, студенту-наставляемому;

- призеров, занявших 2 место – Дипломом ККА РООР «Союз дорожников Кубани» и денежным призом в размере по 15 000 рублей наставнику и студенту-наставляемому;

- призеров, занявших 3 место – Дипломом ККА РООР «Союз дорожников Кубани» и денежным призом в размере по 15 000 рублей;

- участников конкурса – Сертификатом об участии в Конкурсе «Лучшие практики наставничества в дорожной отрасли Краснодарского края»

4.5. Награждение конкурсанта происходит публично на площадке, выбранной Организатором.

4.6. Организатор способствует последующей популяризации, тиражированию и внедрению практик наставничества в дорожной отрасли Краснодарского края.

Приложение 1
к Положению о проведении
II регионального конкурса
«Лучшие практики наставничества в
дорожной отрасли Краснодарского края»

Образец заявки

Генеральному директору ККА РООР
«Союз дорожников Кубани»
Чубачук Д.Н.

**Заявка участника II регионального конкурса
«Лучшие практики наставничества в дорожной отрасли Краснодарского
края»**

Наименование предприятия, предоставившего условия для практики и наставника	
Название места прохождения практики (участка, производственной базы, ПТО и др.)	
ФИО и должность наставника	
ФИО студента – стажера место учебы, курс, факультет, специализация или профессия	
Название (тема) практики	

Приложение 2
к Положению о проведении
II регионального конкурса
«Лучшие практики наставничества в
дорожной отрасли Краснодарского края»

Образец заявления

Генеральному директору ККА РООР
«Союз дорожников Кубани»
Чубачук Д.Н.

ЗАЯВЛЕНИЕ

О согласии на обработку персональных данных

Я, _____, паспорт
серии _____ номер _____ выдан _____
_____ «___» _____ года

в соответствии с требованиями статьи 9 ФЗ от 27.07.2006г №152 «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку и использование Союзом дорожников Кубани, расположенным по адресу: г. Краснодар, ул. Кузнечная, 2 (далее – Оператор) моих данных: ФИО, адрес, образование, дата рождения, паспортные данные, стаж работы, должность т.е. те сведения, необходимые для совершения действий в целях исполнения Союзом дорожников Кубани своих полномочий Организатора проведения II регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в дорожной отрасли Краснодарского края».

Предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, уничтожение из своих архивов. Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включая в списки и отчетные формы. Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях).

Оператор имеет право во исполнение своих обязательств на обмен (прием и передачу) моими персональными данными с использованием цифровых носителей или каналами связи, с соблюдением мер, обеспечивающих их защиту от несанкционированного доступа, при условии, что их прием и обработка будут осуществляться лицом, обязанным сохранять конфиденциальную информацию.

Срок хранения моих персональных данных – постоянно.

Передача моих персональных данных иным лицам или иное их разглашение может осуществляться только с моего письменного согласия.

Настоящее соглашение действует в течение периода проведения регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в дорожной отрасли Краснодарского края».

Обработка персональных данных прекращается по истечении трех лет после окончания вышеуказанного регионального конкурса. В дальнейшем бумажные носители персональных данных находятся в архивном хранении (5 лет), а персональные данные на электронных носителях удаляются из информационной системы.

Я оставляю за собой право отозвать согласие посредством составления письменного заявления и его вручения Оператору под расписку.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия после проведения регионального конкурса, Оператор обязан прекратить их обработку и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех дней с даты поступления моего заявления.

Права и обязанности в области защиты персональных данных мне известны.

Настоящее согласие действует с « ____ » _____ г.

_____/_____/

Подпись

ФИО

« ____ » _____ г.

Дата подписания

Приложение 3
к Положению о проведении
II регионального конкурса
«Лучшие практики наставничества в
дорожной отрасли Краснодарского края»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАДАНИЙ

Оценка конкурсного задания представляет собой суммарное число всех оценок по каждому критерию от 1 до 10 баллов по каждому:

Наименование критерия	Описание критерия	Максимальный балл
<p>Результативность предоставленного опыта <i>(этот критерий для всех номинаций)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - эффективность практики, - описание новых навыков и знаний, приобретенных именно в период работы с наставником, - профессиональное самоопределение наставляемого, перспективы карьерного движения, - какими компетенциями планирует овладеть в ближайшее время - практическая значимость предоставленного опыта 	10
<p>Возможность трансляции опыта наставничества <i>(этот критерий для номинации «Лучшие практики» и «Лучший наставник» и «Лучшее предприятие»)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - возможность тиражирования практики практика носит универсальный характер и может быть применена в других организациях, готовность практики к распространению, - возможность масштабирования практики с увеличением количества участников практики без изменения качества результата - наличие методических документов, предложений, выводов - описание приемов передачи практического опыта и предложения о методологии наставничества для распространения среди других предприятий 	10

<p>Уникальность практики (Этот критерий для номинации «Лучший наставник» и «Лучшая пара Наставник-Стажер»)</p>	<p>- наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других в данной номинации - оригинальность методов и подходов наставника</p>	<p>10</p>
<p>Изменения в уровне знаний и успеваемости после работы с наставником (Этот критерий для номинаций «Лучший Стажер и «Лучшая пара Наставник-Стажер»)</p>	<p>- положительная характеристика с места учебы после прохождения практики именно в вопросе уровня успеваемости студента</p>	<p>10</p>
<p>Личностный рост (Этот критерий только для номинации «Лучший стажер»)</p>	<p>Положительные отзывы наставника и/или предприятия и образовательного учреждения о том, какие личностные, деловые качества появились у студента после производственной практики, социальная адаптация, работа в команде, лидерские качества, активность, коммуникации и др.</p>	<p>10</p>
<p>Соответствие условий для прохождения практики (Этот критерий только для номинации «Лучшее предприятие для прохождения производственной практики»)</p>	<p>Соответствие рабочего места и условий для прохождения практики (охрана труда, проживание, питание, оплата труда и пр.), количество наставников, количество обученных студентов за период конкурса, количество положительных отзывов от студентов и образовательных учреждений об итогах практики, количество предоставленных наставников, меры поддержки наставников, результат применяемых способов привлечения студентов на практику.</p>	<p>10</p>